

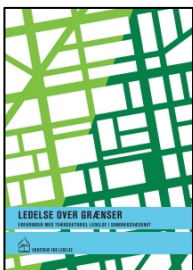
E-sundhed  
på tværs –

på den rigtige  
måde

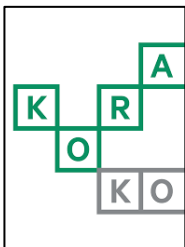
 SYDDANSK  
SUNDHEDSINNOVATION



## Primær litteratur



[Ledelse over grænser – Erfaringer med tværsektoriel ledelse i sundhedsvæsenet](#)

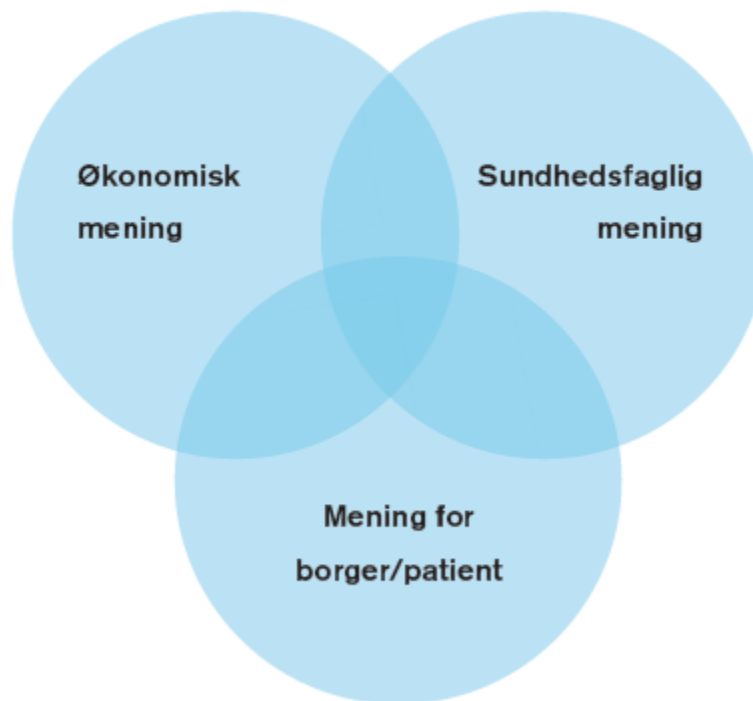


[Litteratur om ledelse af samarbejde på tværs af sektorer i sundhedsvæsenet](#)



[At lede på tværs af sektorer: nødvendigt – og udfordrende! Af Annette Digmann](#)

## Motiverende mening i samarbejdet



”Det er naivt at tro, at vi for alvor kan flytte noget ved at appellere til værdier, som ikke ligger i kernen af to centrale styringsparadigmer: en sundhedsvidenskabelig logik og en driftsøkonomisk logik”.

**Kilde:** Ledelse over grænser, Væksthus for Ledelse, November 2014

# Gevinstrealisering på tværs

Fem gode råd og fem risici



1 Effektivt projekt – med høj kvalitet og styring på økonomi, mål, tid og ressourcer

2 Beslutningsdygtighed og klare roller

3 Faglige kompetencer er til stede

4 Interessenter inddrages om det rigtige og på de rigtige tidspunkter

5 Organiseret ud fra mål om gevinstrealisering



1 Ineffektivt projekt med uklare mål og rammer, dårlig eller ad hoc-præget styring

2 Uklart, hvem der kan beslutte hvad

3 Mangler faglige kompetencer på fx udbud, digitalisering, forandring, kontrakter, mål

4 Interessenterne, der har betydning for realisering af gevinster, inddrages ikke

5 Organiseret ud fra leverancer

## Nationale anbefalinger møder regionale behov

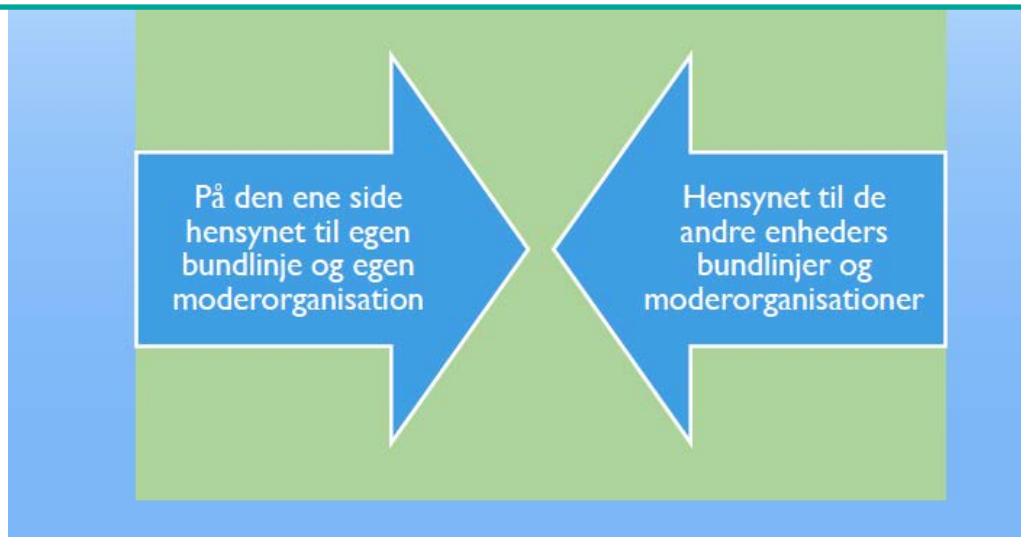


**Styrke sammenhængen på tværs**

”**Gevinstrealisering på tværs.** I forhold til at realisere gevinsterne ved sammenhængende sundhedsløsninger foreslås det, at der udvikles en generisk model til brug for at dokumentere og kvantificere de kliniske og organisatoriske og økonomiske effekter af tiltag og interventioner, der går på tværs af sektorer. Værktøjet skal bidrage til, at der etableres et ensartet videnskabeligt grundlag, der kan skabe bedre forudsætninger for udbredelsen af dokumenterede og kostningseffektive, sammenhængende sundhedsløsninger. Omkostningseffektive løsninger, der for eksempel medvirker til nedbringelse af sygehuskontakter og behovet for genoptræning, kan drøftes med henblik på udbredelse på landsplan.”

## Netværksledelse

”At skabe effektive samarbejds- og ledelsesstrukturer, sætte realistiske mål, investere i gensidig tillid samt balancere interesser, så alle får noget ud af samarbejdet.”



## Netværksledelse

### **Ledelse over grænser**

- Eftertanker til topledelsen

### **Alt lede på tværs af sektorer: nødvendigt – og udfordrende!**

- Ottetrinsplan – Opgaver på tværs af forvaltninger, sektorer og organisationer

---

## Afgørende kvaliteter

- **Skabe en stærk fælles mening**
- **Fokuserer på gevinstrealisering på tværs**
- **Prioritere netværksledelse**



# Spørgsmål og kommentarer - tak

Oplægsholder: Alis Helmer Hassing

Enheden for Velfærdsteknologi og Telemedicin  
Syddansk Sundhedsinnovation  
Region Syddanmark

Mail: [ahh@rsyd.dk](mailto:ahh@rsyd.dk)  
Tlf.: 2920 2206



## Tak for opmærksomheden